

Unternehmenskommunikation und Marketing

Klinikum Darmstadt GmbH • Grafenstraße 9 • 64283 Darmstadt

Pressemeldung

Beruf oder Familie? Klinikum Darmstadt ermöglicht beides

Familiengerechter Arbeitgeber: Klinikum Darmstadt erzielt Audit berufundfamilie fürs Krankenhaus und alle Tochterunternehmen

Ansprechpartner/in Vro
 Telefon 06151 107 - 6709
 Telefax 06151 107 - 5009
 E-Mail pressestelle@mail.klinikum-darmstadt.de
 Aktenzeichen
 Unser Zeichen
 Darmstadt, den 20. Dezember 2019

„Familiengerechte Arbeitszeitmodelle und verschiedene Unterstützungsangebote, Beruf und Familie miteinander vereinbaren zu können, gibt es im Klinikum Darmstadt schon länger. Jetzt haben wir uns diese familienorientierte Ausrichtung mit dem Audit berufundfamilie auch offiziell bescheinigen lassen“, so der Geschäftsführer der Klinikum Darmstadt GmbH Clemens Maurer.

Abteilungsleiterin
Eva Bredow-Cordier

Telefon 06151 107 - 0
 Durchwahl
 Leitung - 6709
 Assistenz - 6748
 Fax - 5009

E-Mail
 pressestelle@
 mail.klinikum-darmstadt.de

Das Audit der gemeinnützigen Hertie-Stiftung zeichnet das Klinikum Darmstadt und alle Tochterunternehmen der GmbH als familienbewusstes Krankenhaus und familienorientierte Dienstleistungsunternehmen aus. Es bescheinigt familienfreundliche Arbeitsbedingungen und damit eine gute Vereinbarung von Familie und Beruf. Ziel der Auditierung, so Geschäftsführer Prof. Dr. Nawid Khaladj, ist, „die Attraktivität als bevorzugter Arbeitgeber zu steigern, langfristig qualifizierte Mitarbeitende zu gewinnen und zu binden. Wir wollen das Klinikum als Vorbild für Familien- und Lebensphasenorientierung in der Region positionieren, den demografischen Wandel gestalten und die Vereinbarkeit als Führungsthema verankern.“

Geschäftsführung:
 Clemens Maurer (Sprecher)
 Prof. Dr. med. Nawid Khaladj
 Aufsichtsratsvorsitzender:
 André Schellenberg

HRB 88278, Amtsgericht Darmstadt
 Steuernummer: 007 250 42264
 Umsatzsteuer-ID: DE26 684 1914
 Rechtsform: GmbH

Klinikum Darmstadt GmbH
 Grafenstraße 9, 64283 Darmstadt
www.klinikum-darmstadt.de

Die Leiterin der Abteilung Personal und Allgemeine Verwaltung, Grit Kraushaar, freut sich über das Zertifikat, denn: „In einem Krankenhaus der höchsten Versorgungsstufe, das an 365 Tagen 24 Stunden offen hat, sind Beruf und Familie nicht immer leicht unter einen Hut zu bringen. Umso mehr freue ich mich, dass durch das Audit und durch die Zertifizierung ein erneutes Signal gesetzt und ein noch größeres Bewusstsein für die

Landesbank Hessen-Thüringen
 IBAN: DE38 5005 0000 5093 9450 03
 SWIFT-BIC: HELADEF1

Sparkasse Darmstadt
 IBAN: DE18 5085 0150 0000 5793 00
 SWIFT-BIC: HELADEF1DAS



Thematik geschaffen wurde. Diese Basis ermöglicht uns allen bestmöglich, uns gemeinsam für das Leben und die Arbeit einsetzen zu können.“

Im Klinikum Darmstadt sind familiengerechte, flexible Arbeitszeiten in jeder Berufsgruppe möglich. Jobsharing, bezahlte Sonderurlaube für familiäre Ereignisse, Regelungen zur Freistellung für die Betreuung von Angehörigen über die gesetzlichen Vorhaben hinaus, Laufbahnplanung, Weiterbildungsmaßnahmen in Teilzeit, Rückkehrgespräche, Belegplätze für Kinder der Beschäftigten und adhoc-Kinder-Notfallbetreuung sowie eine Zusammenarbeit mit Pflegeeinrichtungen sind nur einige der vorhandenen Unterstützungsmaßnahmen des kommunalen Arbeitgebers.

Sabine Brase, als Pflegedirektorin verantwortlich für die größte Berufsgruppe innerhalb der Klinikum Darmstadt GmbH, war es ein Anliegen, diese Auditierung für das Haus anzustoßen und umzusetzen. „Das Audit zeigt nach außen und innen unsere Familien- und Lebensphasenorientierung und ist damit ein weiterer Baustein, Pflegeberufe bei uns noch attraktiver zu machen“, sagt sie.

Im Rahmen der Auditierung wurden der Bestand der Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie begutachtet und weiterführende Ziele einer familienbewussten Personalpolitik definiert. Die daraus resultierenden Maßnahmen werden innerhalb der Laufzeit des Zertifikats, das bis zum 10. Dezember 2022 gültig ist, umgesetzt. Dazu gehören: Optimierung der Flexibilisierung der Arbeitszeiten, Ausbau von Modellen von Führung in Teilzeit und weitere Unterstützungsangebote von Beschäftigten mit Pflegebedürftigen Angehörigen oder mit Kinderbetreuungsaufgaben.

Weitere Informationen zum Arbeitgeber Klinikum Darmstadt finden Sie unter: <https://klinikum-darmstadt.de/beruf-karriere/>

Zum Audit berufundfamilie unter: www.berufundfamilie.de

20. Dezember 2019 / Vro.